

# 江苏大学附属医院：用心打造美丽医院 增进百姓健康福祉

江苏大学附属医院(镇江市江滨医院)创建于1936年,始终秉承“厚德精术,仁佑健康”的院训,用心守护百姓健康,以“美丽医院”建设的生动实践,向着早日建成特色鲜明、区域领先的高水平大学附属医院目标不懈努力。

## 全方位打造“环境美” 让患者就医更舒心

江苏大学附属医院始终坚持“以人为本,以患者为中心”,不断升级改造就医环境,打造“花园式”绿色医院。医院现占地面积132亩,绿化面积达2.5万平方米,广场面积近1万平方米,拥有4万平方米的门诊医技综合大楼、5万平方米的外科大楼与3万多平方米的内科大楼。

为提升妇幼保健服务能力,医院将既有建筑改造为集生殖医学中心、产科病房、儿科病房、新生儿救治中心、产后康复中心、儿童早期发展中心为一体的绿色母婴楼。全楼采用“星穹下,山水间”为主题的绿色内装设计,运用“节能、节水、节材”为宗旨的绿色建筑元素,使用“人性化、智能化、数字化”设施设备,2019年10月启用后,大幅提升患者就医体验和满意度。

近年来,医院还新建了风雨连廊,

改造了内镜中心、入院准备中心、门诊检验中心、门诊综合服务中心等医疗区域,就医环境明显改善。医院精心设计了“连廊花园”“廉洁长廊”“广场喷泉”和“最美花墙”等供医患休憩放松的“打卡点”,绿化带、花园、花坛遍布院区各处,实现了春有花、夏有荫、秋有彩、冬有绿的四季景观。

## 多形式推动“服务美” 让患者就医更暖心

结合国家卫生健康委、国家中医药管理局“改善就医感受 提升患者体验主题活动”的工作要求,医院以问题为导向,紧扣群众就医需求,用心用情跑出优质医疗服务的“江滨加速度”。

医院持续开展“橙”心助老服务,建立1个助老服务站和13个助老服务点,对于无亲属陪同的80岁以上高龄老人,提供陪同就医服务;打通信息壁垒,通过信息化再造退费系统,实现全程信息化管理;引进自动化标本选管系

统,根据采血项目智能选管,自动粘贴条码,使检验服务更加优质高效;改进门诊导医服务模式,让护士走出导医台,及时发现患者就诊需求,解决患者就医不便……医院连续获评国家卫生健康委改善医疗服务示范医院、改善医疗服务群众满意的医疗机构等,2023年获评健康报“改善就医感受提升患者体验主题活动”创新机构案例。

## 全过程彰显“人文美” 让医患之间更贴心

医院党委聚焦群众就医期盼,扎实开展“党旗”“红”,先锋“赋”“院”“争当两个卫士”“我为群众办实事”“三甲助三农”等主题实践活动,积极开展对口支援、扶贫帮困、爱心捐助、无偿献血等形式的公益活动。近年来,医院派出百余名医务人员赴新疆、西藏、陕西等地,“组团式”驻点泗阳医院,开展医疗帮扶和乡村振兴工作,让优质医疗资源惠及更多基层百姓。

来镇观光的青海游客突发视网膜脱落,眼科医护“春风化雨”治愈“异乡人”;为救在镇打工遭遇车祸、全身失血超60%的聋哑患者,急诊中心紧急开通救治通道并自发捐款;为帮助克罗恩病患者圆梦,消化科、产科团队全程护航……医院把挖掘身边看得见、摸得着、学得到的好人好事,作为推进职业道德建设、展示文明新形象的有效载体。

医院弘扬志愿文化,打造安宁缓和志愿者服务队、北固小青村志愿者服务队、倡仁慈善志愿者服务队等特色志愿服务品牌。门诊大厅时刻活跃着“江滨志愿者服务队”的身影,在各个窗口引导患者有序就医。服务队定期到社区卫生服务机构、乡村两级医疗卫生机构,帮助开展送医下乡行动。服务队还深入城市或农村居民家庭,对慢性病患者、长期卧床病人、残疾人家庭进行生活照料和康复辅导志愿服务。

江苏大学附属医院将深入培育和践行社会主义核心价值观,筑牢卫生健康行业精神内核,以患者满意为目标,围绕“环境美、服务美、人文美”狠下功夫,让“美丽医院”美得有形态、有韵味、有温度、有质感,成为增进百姓健康福祉最直接最感观的展现。

钱小蕾 孙卉



## 宿城区洋北街道:聚力“融合发展”打造产业、生态、宜居新城

近年来,宿州市宿城区洋北街道坚持党建引领,聚焦特色优势,围绕产业发展、生态建设、改革创新等方面做强做优产业链条,在“港产人”融合中优化城市空间布局,在提升城市品质中保障改善民生,全力打造产业集聚、城市功能现代、生态环境优美的宜居宜业新城,推动发展高质量。图为“步步见绿、十米见景、百米见园见水”的现代化临港新城。

张小白 摄

# 淮阴师范学院:优化学科布局 促进交叉融合

近年来淮阴师范学院实施学科高原战略,立足办学定位,强化龙头地位,坚持整体规划、分层建设、重点突破,实现人才培养、科学研究、社会服务等联动发展,坚持特色师范、精品文理、优势工学,优化学科布局,推进交叉融合,全力构建梯次分明、特色鲜明、协调发展的学科体系,以高水平学科建设支撑一流应用型本科高校建设,助力学校与地方高质量发展。学院荣获2023年度省属高校高质量发展综合考核第一等次,在淮大中专院校服务高质量发展综合考核优秀等次。

建设机制,精准把握江苏省战略性新兴产业融合集群发展、长三角一体化、大运河文化带、淮河生态经济带、江淮生态经济区建设等多重国家战略叠加需求,建强数理化生地、文史哲等基础学科,加快新材料、新一代信息技术、种业技术等新兴学科布局,推进新工科、新农科、新文科建设。强化特色引领与错位发展,精准凝练学科特色方向。把资源向重点领域、特色方向倾斜,重点保障与推进事关经济社会发展需求和学校高质量发展的应用学科和新兴交叉学科建设。

完善学科建设机制,以分层促发展。目前学校已形成7个省级重点学科、16个校级重点学科、6个备案学科建设梯队。3个学科进入ESI全球前1%,是学科建设不断取得突破的又一标志。省级重点学科在优质资源、创新团队、人才培养和科研创新等方面均取得较好发展。在省教育厅公布的“十四五”省重点学科中期检查结果中,淮阴师范学院中国语言文学、生态学、物理学以及化学等4个学科荣获优秀等第。学校第六轮16个重点学科建设工作在2024年度新增博士硕士学位授权审核工作中成效显著,申报的多个一级学科和硕士专业学位都顺利通过省级授权审核,学位点建设数量和质量都取得较好成绩。

推进学科交叉融合,以协同促创新。聚焦国家、区域发展战略和行业企业发展需求,以省级重点学科为引领,协同推进学科优质资源、创新团队建设,通过有组织科研推进学科高质量发展。充分依托区域现代农业与环境保护部共建协同创新中心、重点研究基地、产教融合重点基地等创新平台,围绕现代农业、生物医药、新能源材料与器件等新兴前沿交叉领域和产业领域,推动传统学科转型升级。积极培育适应区域经济社会发展需求的应用学科和新兴交叉学科,凝练有组织科研的主攻方向,构筑交叉学科先发优势,努力实现学科建设与产业发展的提档升级。实施国家级、省级科研平台培育计划,精心打造科研平台新增增长点。

刘岳启 陈贵宾

# 金陵石化推进绿色供应链助力高质量发展

今年以来,金陵石化从低硫煤采购、环保设备应用、绿色包装推广等方面,持续推进绿色供应链,提升清洁生产水平,助力公司高质量发展。1—5月,绿色物资采购目录由315种扩大到992种,采购资金同比增长12%,绿色包装使用率提高1%。

## 低硫煤炭提供绿色动力

“硫含量0.37%”。6月4日,金陵石化质检中心分析六站化验员徐崇来到热电运行部,取样分析新到低硫煤炭硫含量,结果显示符合相关规定。近年来,为了提高清洁生产水平,该公司规定锅炉燃煤硫含量必须低于0.5%,根据情况及时调整煤炭采购策略,优选“点”矿源,加强质量监控,确保锅炉运行符合安全环保要求。

铁路运输是低硫煤炭资源进厂的主要渠道,受低硫煤炭资源紧张影响,铁路运费逐年下降。今年以来,该公司积极与总部沟通,加强与淮南矿厂协调,保持与铁路部门密切联系,确保煤炭及时安全顺利。今年1—5月,累计采购低硫煤同比增加一倍,平均硫含量0.42%,同比降低19%,灰分小于20%,进一步提高了清洁生产水平。

## 环保装备推进近零排放

6月12日,金陵石化5号硫磺装置运用“超级克劳斯”技术改造后,运行安全平稳。这是该公司推进近零排放的具体举措之一,实施后,尾气中二氧化硫浓度下降70%。

近年来,金陵石化狠抓污染源头控

制、过程管控和末端治理,推广应用节能环保新技术、新设备、新材料,实施装置节能环保升级改造,深挖生产过程、直热供料、低温余热等节能潜力,加大污水治理回用,推进CCUS项目建设,稳步推进近零排放项目落地实施。今年,该公司又实施炼油污水处理场提标减排改造等10个近零排放项目。1—5月,累计采购环保设备设施50项,已采购安装的变频器、液力透平等节能设备运行良好,节约电5000千瓦时。

## 绿色包装助力减排降碳

6月3日,在3号催化裂化装置现场,工人正在卸装用槽车代替吨袋包装的新鲜催化剂。

这是该公司实施的绿色包装举措

之一。近年来,该公司持续推进绿色供应链,不断修订完善采购策略,将绿色环保、节能低碳等更高要求融入物资选型、采购策略、资格审查等采购业务主要环节。今年,对照国家、行业和集团公司标准,深入梳理识别绿色采购物资,采购目录由315种扩大至992种。

在绿色包装方面,该公司实施分类施策、一品一策,制定落实绿色包装方案。同时,该公司把废旧物资处置作为绿色供应链的一环,确保废旧物资处置安全环保和效益最大化。今年1—5月,该公司化工原辅料绿色采购量1300万吨,绿色包装使用率95.8%;通过易竟拍处置废旧物资,残值变现800余万元。

陈平轩 尚玉露

# 太仓市陆渡街道 “议”出人居环境新气象

近日,苏州太仓市陆渡街道陆渡社区利用“有事好商量”平台,把“人居环境整治”作为一项议题召开协商议事会,推进人居环境整治提升,提高居民生活质量。

与会人员针对居民小区毁绿种菜、偷倒建筑垃圾、未按规定时间投放生活垃圾等问题积极建言献策,并提议组建志愿者队伍,紧盯宅前屋后、道路沿线、草沟沟渠等重点区域,对枯枝烂叶、杂草杂物、生活垃圾进行集中整治清理。同时,对现存问题进行梳理,开展集中整治,强化源头管理。

针对人居环境的改善,陆渡街道和陆渡社区坚持整改和管护同步进行,通过创新工作方式方法,推出人居

环境治理积分奖励措施,激发居民自治活力,着力打造整洁优美、和谐有序、宜居宜业的人居环境。此外,利用微信群、电子屏宣传、入户推广等形式,加强居民对人居环境整治的意识,引导他们当好环境保护的宣传者、倡导者和践行者。

陆渡街道将不断扩大协商议事会的覆盖面和参与度,充分利用好“有事好商量”协商议事会这一平台,围绕民生关切,聚焦群众切身的堵点难点问题,精准选题、深入议题、实措答题,密切联系群众,广泛收集意见建议,着力解决百姓急难愁盼问题,不断提高居民获得感、幸福感和满意度。

徐衡

# 宿豫区下相街道 “加减乘除”出实招 动真碰硬减负担

今年以来,宿州市宿豫区下相街道坚持问题导向,在党建引领、数字赋能、精简减会、督查考核等方面下功夫,打出“加减乘除”组合拳,推动基层减负工作走深走实。

加强党建引领,数字赋能做加法。把支部建进小区,推动智慧社区建设,打造“党建+互联网+基层治理”模式。加强数据共享,避免社区数据重复填报、过度留痕等问题,切实缓解社区干部工作压力。

落实精简减会,去繁就简做减法。坚持少发文发短文,控制数量,提高质量。坚持减少会议数量,控制规模,紧扣主题,突出重点,切实做到开短会、讲短话。让社区干部从文山会海中解放

出来,有更多时间精力解民忧、干事业、谋发展。

压实工作责任,提升质效做乘法。党委书记亲自抓、亲自部署、亲自推动,分管负责同志抓工作落实,将为基层减负工作纳入街道高质量考核,推动提升为基层减负工作效能。

破除形式主义,提质增效做除法。常态开展“牌子乱象”整治、微信群清理等行动,做到“轻装上阵”。在日常督查和年度目标考核中更加注重工作实效和群众满意度,对一阵风、假留痕等现象一律到底。持续强化动态监测,严防问题反弹回潮。

丁姗 刘潇

# 徐州市鼓楼区丰财街道 念好“五字诀”,推动社会治理提质增效

今年以来,徐州市鼓楼区丰财街道坚持和发展新时代“枫桥经验”,以解决群众急难愁盼为宗旨,念好“广、高、深、快、强”五字诀,不断夯实社会维稳工作的基层基础。

“广”角度排查梳理,紧盯住细小苗头。该街道建立街道、社区二级排查机制,通过网格员入户走访,开展矛盾纠纷苗头性摸排,对排查出的矛盾隐患按照等级建立台账进行管理;通过议事协商认真听取群众意见建议,及时掌握、跟踪化解初始矛盾,变事后调解为事前介入,变被动调处为主动化解;全面落实“日排查、周上报、月分析”矛盾纠纷研判机制,做到问题早发现、早反馈、早干预,实现小事化解在小、大事化解在早、矛盾不上行的工作目标。

“高”频次接访下访,贴心解决难题。丰财街道将信访工作列入党政重要议事日程,全面加强组织领导,实现党政主要领导亲自抓、负总责,分管领导具体抓、直接负责,其他领导主动抓、“一岗双责”的信访工作体制;结合班子分工及时调整包案领导和责任人,严格落实领导干部接访制度,进一步压实信访工作责任;领导干部定期接访下访,与群众面对面交流找出矛盾症结。

“深”层次联席会办,强化有整体推进。该街道建立健全街道党工委统一领导、联席会议综合协调、相关部门共同参与的信访工作新格局;充分发挥信

访联席制度的统筹协调、整体推进、督促落实作用,不定期召开联席会议研判信访形势,牵头研究重要案件,会商制定工作方案,跟踪督查落实情况,切实提高问题化解的精准性、实效性,有力促进了涉法涉诉、三跨三分离等重点案件的推进和化解。

“快”节奏红色代办,多用心便民服务。丰财街道推行信访红色代办服务,选配优秀红色代办员参与信访工作,打通信访便民服务“最后一米”,切实做到让群众少跑路、干部多跑路;通过代办员实现“办事”与“走心”相结合,做到“先一步”“快一拍”“暖一点”,推动矛盾纠纷就地化解,不断增强群众获得感、幸福感、安全感。

“强”力度攻坚难题,明制度化解矛盾。丰财街道根据信访及重复访重点个案特点组成专班,落实领导包案、责任到人,严格履行“五包一”责任制度;综合运用政策宣讲、答疑解惑、信访听证、人文关怀、帮扶救助等措施,用活用活相关政策积极推动积案化解;针对未化解的案件,明确化解路径图、时间表,加强预警应急处置,实行清单化、闭环式管理,变信访人员“上访”为包案专班“下访”,深入寻求矛盾化解突破口;实行“一案一策”,依据每个案件特点采取相应措施,持续推进问题有效化解,努力实现积案办一件、结一件、了了一件、防一批。

朱健

# 邗江区甘泉街道姚湾村 织密“党建+服务”网,兜住民生大小事

自扬州市邗江区委组织部部署实施的“心服务·帮代办·牵手行”全面启动以来,邗江区甘泉街道姚湾村充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,实施“爱心帮扶”工程,打造兜底兜牢的幸福“甘泉”,通过“物质+服务”“输血+造血”相结合的扶困、扶健、扶业、扶智“四扶行动”,让每一位需要帮扶的困难群众都能感受到党和政府的关怀和温暖。

甘泉街道的“爱心帮扶”工程,以“四扶行动”为核心,为辖区内的低保户、困境儿童、计生特殊家庭等困难群众提供全方位的支持。端午佳节,姚湾村组织了包粽子活动。现场,姚湾村网格员早早将粽叶清洗浸泡好,并准备好糯米、赤豆、红枣等食材。现场志愿者纷纷伸出自己的“拿手绝活”,双手轻卷粽叶,舀米、加料一气呵成,一个个清香四溢的粽子很快就包好了。紧接着,“夕阳红”助老志愿服务小分队联合甘泉小学小学生上门慰问“小手牵大手”结对帮扶老人,送上粽子等慰问物资90余份。

甘泉街道“十大牵手行动”暖心关爱特殊困难老人,特别是独居、失能老人。辖区电力、水厂、燃气等企业的党员志愿者积极与各村(社区)党组织合作,对这些老人的用电用火用水安全进行入户检查和提醒。姚湾村百岁老人胡恒林退休前一直在扬州麻油厂工作,今年已是103岁高龄。尽管行动

不便,需要靠轮椅出行,但他的精神状况一直很好。姚湾村村委会长期帮扶,经常组织党员志愿者上门慰问,详细了解他的生活和身体状况,为其测量血压,并耐心倾听其心声,同时送上生活必需品。

在“扶智”行动中,姚湾村依托辖区社工、网格员队伍优势,为困难学生提供心理辅导、资源链接、能力提升、社会融入等服务,不断增强困难家庭共富发展的内生动力。拿出资金为困难学生提供伙食费、校服费等费用,并为考上大学困难学生提供一次性奖励资金。“梦想小屋+”爱心行动启动后,姚湾村的网格员们深入走访,发现小祝的卧室条件不足。经过一番精心改造,小祝的卧室焕然一新:墙体装上美观的墙布,新床和学习桌摆放得井然有序,整个房间洁白干净,学习环境温馨舒适。“整个房间完全变了样子,干净整洁温馨,我一定好好学习!”小祝看到新卧室后激动地说。

姚湾村党总支书记王成表示,姚湾村以甘泉小学优秀学生 and 特殊困难老人结对牵手互助为载体,不断围绕“小手牵大手,互助一直走”开展一系列活动,将回群众急难愁盼作为工作的重中之重。下一步,将推动姚湾村党建与经济社会各项事业的有效衔接,做细做实“甘泉润心”党建品牌的项目化、特色化建设,创新性地破解为民服务难题,提高工作质效。

邗区宣

# 打造勤廉水务 护航水韵湖城

近年来,金湖县水务局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以清廉、担当、为民队伍建设为抓手,在“现代化水韵湖城”建设中彰显水利担当,2023年获评省农村河道长效管护第一等次,淮安市河湖长制工作先进集体。

突出廉洁教育,筑牢拒腐防变思想防线。坚持把思想教育贯穿始终,严格执行“第一议题”制度,进一步统一思想、提高认识、锤炼作风。召开全面从严治党暨警示教育会议,集中观看《永远吹冲锋号》警示教育片,邀请派驻纪检监察组开展廉政分析、政策解读、监督检查通报,重要节点、节假日发送廉政提醒,定期开展谈心谈话,做到岗位变动、

专家作专题理论辅导,开展“写给吴运铎的一封信”主题征文,“让优秀成为一种习惯”主题研讨,不断提升干部职工党性意识、职业情操。开展相关测试,切实增强干部职工理论素养、廉洁意识。

强化监督管理,扛牢守护河湖安澜使命。出台《金湖县水资源管理办法》,修订《金湖县水利工程管理实施细则》,完善防洪防台风等9项预案,开展农村生态河道管护问题专项整治,完成县水平水资源管理规范化建设,行业管理水平实现新提升。坚持严管厚爱,不定期开展营商服务、纪律作风、防汛值班等开展督查通报,重要节点、节假日发送廉政提醒,定期开展谈心谈话,做到岗位变动、

家庭变故等“五个必谈”,及时给予指导、帮助、慰问。定期排查岗位廉政风险点,推动关口前移,聚焦行业特点,严格建设程序,提升监管质效,主动接受上级督察、监督、审计,针对发现的小型水利工程管护问题,修订长效管理细则等3项制度,强化管护队伍管理、资金监管。

深化为民服务,绘就人水和谐共生画卷。充分发挥全面从严治党引领作用,聚焦水利重点工程,引导干部职工当先锋、作表率,为群众办实事、办好事。全力提升灾害防御水平,2023年投资2400万元建成新建河闸站,解决开发区、城南片区排涝能力不足问题。践行“绿水青山就是金山银山”理念,打

造三河湾等一批水利风景区,积极建设幸福河湖,投资7000多万元开展老三河治理,有序开展城乡河道疏浚整治,持续改善城乡水环境,提升群众获得感;强化党建引领基层治理,开展社区“双报到、双服务”,优化申报材料审批程序,积极引导企业办理取水许可和水土保持,全力优化涉水营商环境。

风清气正,气正则心齐,心齐则事成。金湖县水务局将持续加强党风廉政建设和反腐败工作,突出重点、细化措施,规范行为,进一步压实主体责任,以党风廉政建设新成效推动水利事业高质量发展。

高蕾 杨睿 孙娅 潘进兰